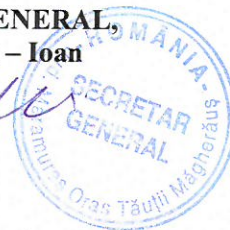




ROMÂNIA
JUDEȚUL MARAMUREȘ
ORAȘUL TĂUȚII-MĂGHERĂUȘ
PRIMAR



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
Bîndilă Călin – Ioan



DISPOZIȚIA Nr. 385
Din 29.11.2022

Privind aprobarea Planului de integritate al Primăriei orașului Tăuții-Măgherăuș, desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate, persoanele de contact, precum și atribuțiile persoanelor astfel desemnate

Primarul Orașului Tăuții Magherăuș,

Având în vedere:

- Referatul nr. 17873/23.11.2022 întocmit de Compartimentul Resurse Umane privind propunerea aprobării Planului de integritate al Primăriei orașului Tăuții-Măgherăuș, desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, persoanele de contact, la nivel de funcție de execuție precum și atribuțiile persoanelor astfel desemnate;
- Prevederile art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia;

În temeiul prevederilor art. 155 alin (5) lit. e), art. 196 alin. (1) lit. b) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ

DISPUN

Art. 1. Se aprobă Planul de integritate al Primăriei orașului Tăuții-Măgherăuș prevăzut în anexa ce face parte din prezenta dispoziție.

Art. 2. (1) Se desemnează coordonator al implementării Planului de integritate al orașului Tăuții-Măgherăuș domnul Bîndilă Călin-Ioan, Secretar general al UAT Tăuții-Măgherăuș.

(2) Se desemnează persoană de contact pentru implementarea Planului de integritate al orașului Tăuții-Măgherăuș doamna Roman Georgeta, inspector superior în cadrul Compartimentului Resurse umane.

Art. 3. Coordonatorul implementării Planului de integritate al orașului Tăuții-Măgherăuș desemnat potrivit art. 2 alin. (1) din prezentul ordin are următoarele atribuții:

a) coordonează activitățile de analiză, implementare și monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 la nivelul orașului Tăuții-Măgherăuș;

b) formulează propuneri către conducerea instituției referitoare la modul de acțiune ce revine Primăriei orașului Tăuții-Măgherăuș în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 și coordonează procesul de transpunere în practică a deciziilor/măsurilor luate de către conducerea instituției;

c) coordonează activitatea de identificare a riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției precum și de identificare a măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției;

d) coordonează procesul de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;

Art. 4. Persoana de contact pentru implementarea Planului de integritate al oraşului Tăuţii-Măgherăuș desemnată potrivit art. 2 alin. (2) din prezentul ordin are următoarele atribuții:

a) identifică, în urma analizei Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025, acțiunile care revin în competența oraşului Tăuţii-Măgherăuș și asigură transpunerea acestora în proiectul Planului de integritate al oraşului Tăuţii-Măgherăuș;

b) elaborează proiectul Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025 și îl înaintează, spre aprobare, conducerii Primăriei oraşului Tăuţii-Măgherăuș;

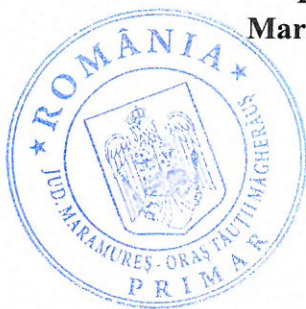
c) asigură, la solicitarea coordonatorului implementării Planului de integritate al oraşului Tăuţii-Măgherăuș, aprobarea și distribuirea în cadrul oraşului Tăuţii-Măgherăuș a planului de integritate al oraşului Tăuţii-Măgherăuș și a Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025;

d) asigură, la solicitarea coordonatorului implementării Planului de integritate al oraşului Tăuţii-Măgherăuș, condițiile necesare elaborării, diseminării, gestionării, actualizării, evaluării, coordonării și implementării a Planului de integritate al oraşului Tăuţii-Măgherăuș,

Art. 5. Anexa face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 6. Prezenta dispoziție se comunică la:

- Instituția Prefectului - județul Maramureș;
- Compartiment resurse umane;



PRIMAR
Marinescu Dumitru



PRIMĂRIA ORAȘULUI TĂUȚII MĂGHERĂUȘ

Anexa la dispoziția nr. 285/2022



PLANUL DE INTEGRITATE AL
PRIMĂRIEI ORAȘULUI TĂUȚII MĂGHERĂUȘ PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	29.11.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document aprobat	29.11.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare Întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Document de monitorizare aprobat Raport elaborat și postat pe site-ul instituției	Anual	Toate compartimentele din cadrul instituției Coordonatorul Planului de Integritate/	Nu este cazul.

						persoane desemnate pentru implementarea SNA		
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor metodologiei	Documentație privind identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, elaborată la nivelul fiecărui structuri a Primăriei orașului Tăuții-Măgherăuș Registru de riscuri a Primăriei orașului Tăuții-Măgherăuș elaborat/actualizat, după caz	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.		
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte ale incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.		
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR								
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget		
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice și impactul	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și	Liste de prezență Chestionare centralizate Rapoarte elaborate	Activitate cu caracter permanent	Consilierul de etică	Se va estima în funcție de nr. participanți		

corupției asupra serviciilor publice	educației anticorupție Feedback ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție anticorupție			lor, conținutul programului i etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. oficialilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare financiare necesare	Document cu datele și informațiile solicitate	Activitate cu caracter permanent	Toate compartimentele din cadrul instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA Nu este cazul.
3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare		Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate Se va estima în funcție de tipul de campanie,

	integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții			Consilierul de etică	dimensiune a, grupul țintă etc. (se pot utiliza finanțări nerambursabile)
4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici" inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Sesizări înregistrate la ANFP Campanii de conștientizare organizate Activități de educație a publicului realizate de ANFP Materiale educative diseminate Mesaje preventive publicate pe canalele instituționale de comunicare online	2022 2025 -	Conducerea instituției publice Consilierul de etică	Necesar doar în cazul implementării unui sistem online.
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Nivel scăzut de interes și participare a cetățenilor Acces limitat la internet	Pagina web a instituției Servicii digitalizate publice	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de tipul de campanie, dimensiune a, grupul țintă etc. (se pot utiliza finanțări nerambursabile)

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3. Asigurarea de către instituțiile publice a aplicării efective și unitare a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Nr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului/ conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Pagina de internet a instituției Adrese E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/achiziții	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Crearea unui cadru unitar de	Un ghid privind	Nealocarea resurselor	Rapoarte anuale de	2024	Conducerea	Se va

reglementare cu privire la procedurile administrative disponibile la nivelul UAT-urilor, reducând astfel gradul de vulnerabilitate;	elaborarea procedurilor Nr. de tematici care au fost avute în vedere pentru elaborarea ghidului Nr. instituții care au adoptat/și-au revizuit procedurile pe baza ghidului	umane și financiare necesare	activitate Proceduri de sistem și proceduri operaționale		instituției publice Persoană responsabilă SCI/M	estima în funcție de necesarul de resursă umană.
2. Digitalizarea procesului de obținere a autorizațiilor și minimizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean;	Dezvoltare platforma online la nivel național pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Rapoarte de activitate	2023-2024	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	Nu este cazul. ¹
4. Realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității;	Nr. și tip de activități desfășurate Sustenabilitatea proiectelor/activităților realizate Feed-backul grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile	Decizii ale comisiei de disciplină	Anual	Consilier de etică Coordonatorul planului de integritate	Nu este cazul.
6. Transparentizarea procedurilor de alocare de fonduri prin programele naționale de investiții și eficientizarea mecanismelor de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor finanțate prin program.	Nr. de informații publicate Mecanisme de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor funcționale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea actului normative adoptat	Raport publicat pe rețeaua intranet Lista difuzare	Anual	Consilier achiziții publice	Nu este cazul.

Notă: Planul de integritate al Primăriei Orașului Tăuții Măgheraș a fost întocmit și revizuit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025, la domeniul specific de competență al administrației publice locale și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina UAT-urilor, prin intermediul acestei strategii.